



8 MAI 2020

BULLETIN D'INFORMATION SST

WWW.FSSS.QC.CA

RAPPORT ÉTAPE DES INTERVENTIONS DE LA FSSS-CSN EN SST

Priorités et actions

Dès le début de la crise, il y a eu beaucoup à faire. La FSSS s'est donc donné un plan de travail qui, comme à l'habitude, misait largement sur le travail d'équipe. Tant à la FSSS qu'à la CSN, tous se sont mis au travail pour répondre au mieux à la crise avec le colossal défi de coordonner ces actions en période de crise et alors que nous sommes confinés.

Priorité : soutenir le mieux possible nos syndicats. Dès le début de la crise, nous nous sommes consacrés à répondre aux nombreuses questions relatives à la santé et sécurité au travail. Aussi, nous avons rapidement créé des outils pour faciliter le plus possible la diffusion de l'information, en réponse aux nombreuses questions et en appui aux situations problématiques.

Savoir ce qui se passe sur le terrain

Nous avons également mis sur pied rapidement des conférences téléphoniques hebdomadaires dans chacun de nos secteurs, afin de bien être en mesure de comprendre les réalités terrain, tout comme de pouvoir diffuser un certain nombre d'informations.

Ouvrir des canaux de communication

Rapidement, nous avons compris que de nombreux problèmes allaient devoir faire l'objet de représentations et nous nous sommes donc employés à ouvrir des tables et canaux de communication à la CNESST, avec le MSSS et avec la santé publique.

Signaler les situations critiques aux autorités

Nous avons aussi ouvert des canaux de communication permettant de signaler des

situations critiques et urgentes, par exemple relativement au manque de matériel, au non-respect des procédures de santé et sécurité au travail.

Les dossiers de l'heure

Actuellement, les dossiers sur lesquels nous consacrons prioritairement nos énergies sont :

Obtenir un renforcement des procédures et équipements de protection, notamment :

- Protection respiratoire et autres ÉPI
- Gestion des tests et des mesures d'isolement
- Outil d'évaluation du risque
- S'assurer que toutes les personnes infectées dans le secteur de la santé et les services de garde puissent facilement déposer une réclamation à la CNESST
- Agir préventivement en santé psychologique

Voici un aperçu des discussions en cours :

Santé publique

Dès le début de la crise, la santé publique a émis de nombreuses recommandations (par le biais de l'INSPQ), qui nous ont semblé contenir des failles importantes en matière de SST. Puis ces recommandations ont parfois été revues à la baisse, ce que nous avons dénoncé.

CNESST

Nous intervenons très régulièrement auprès de la CNESST, afin qu'elle s'assure du respect des lois et règlements en SST, notamment en matière d'obligations des employeurs. Pour ce faire, nous avons insisté sur les éléments suivants :

- Nécessité de faciliter le processus de réclamation à la CNESST
- Nécessité de garder actif le comité paritaire du secteur de la santé
- Nécessité de créer un mécanisme de discussion pour les services de garde dans le contexte actuel de déconfinement
- Permettre d'interpeller les ministères concernés et la santé publique à une même table
- Nécessité que la CNESST diffuse des données de meilleure qualité sur l'état de situation
- Nécessité que les employeurs transmettent les données aux syndicats
- Nécessité que la CNESST exige rapidement des mesures en matière de santé psychologique, dans un contexte post-traumatique
- Que la CNESST déploie ses ressources en inspection-prévention sur le terrain, surtout dans les missions critiques

Ministères

Tant au MSSS qu'au Ministère de la Famille, des mécanismes d'échanges ont été mis en place pour nous permettre d'interpeller nos vis-à-vis concernant les différentes directives et protocoles en vigueur dans les milieux et pour signaler les situations qui posent problème.

Examen des recours

Cette semaine, en plus du travail quotidien que nous effectuons pour gérer la crise, nous allons nous consacrer à l'examen des différents recours que nous pourrions prendre en lien avec la prévention et les manquements des employeurs.

[Pour consulter le rapport complet.](#)