



EMPREINTE HUMAINE



Présentation mardi SST:
Agir sur les RPS pour améliorer le quotidien
des employés

Mars
2023



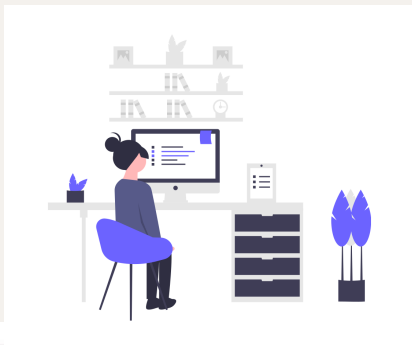
EMPREINTE HUMAINE

*De nombreux exemples
d'entreprises sont
apportés*

**Agir sur les RPS pour
améliorer le quotidien des
employés**

Conférence –Atelier CODIR:
3h30

*Des outils seront
proposés pour agir sur
les RPS*



Objectif

1. Comprendre les différentes composantes de la prévention des RPS
2. Développer des méthodes et utiliser des outils simples pour agir sur les RPS

Comprendre les différentes composantes de la prévention des RPS

- Les composantes de la prévention: primaire, secondaire et tertiaire
- La différence entre risques psychosociaux et qualité de vie au travail
- Survol des principaux facteurs de risque et facteurs de protection

Développer des méthodes et utiliser des outils simples pour agir sur les RPS

- Cartographie des facteurs de risques et de protection dans une équipe
- Bilan RPS-QVT simplifié
- Banque de solutions RPS-QVT

Jean-Pierre BRUN – Consultant expert associé

Professeur émérite de management

NOTE BIOGRAPHIQUE

- Monsieur Brun, est expert-conseil, professeur émérite de management et auteur des livres **Le pouvoir de la reconnaissance au travail** et **Les sept pièces manquantes du management**. Il est le fondateur de la Chaire en gestion de la santé organisationnelle et de la sécurité du travail de l'Université Laval (Canada), qu'il a dirigé pendant près de 20 ans, et expert-conseil au Cabinet Empreinte Humaine.

COMPÉTENCES D'INTERVENTION

- **Auteur de nombreux articles** parus dans des revues scientifiques et professionnelles (avec Cooper notamment). A **publié plusieurs livres** dont : « *Et le travail ça va?* » et « *Les sept pièces manquantes du management* » (Editions Transcontinental, 2008) publié en Anglais également (Palgrave, 2009).
- Participe en tant **qu'expert reconnu mondialement**, notamment au collègue d'expertise de l'INSEE (rapport Gollac : « *Mesurer les facteurs psychosociaux de risque au travail pour les maîtriser* »). **Auditionné** pour le rapport Lachmann, Pénicaud, Larose « *Le bien-être et l'efficacité au travail* » et le rapport Nasse Légeron « *Rapport sur la détermination, la mesure et le suivi des risques psychosociaux au travail* »
- A **formé** de nombreux CODIR, CHSCT et managers



REGLEMENTATION

MENTIONS LEGALES

Ces documents produits par Empreinte Humaine restent sa propriété. Toute exploitation devra faire l'objet d'un accord préalable du cabinet et ces derniers doivent être utilisés dans le cadre du contrat entre l'entreprise et le cabinet.