

	CALENDRIER 2024-2025 DES SESSIONS DE FORMATION RELATIONS DU TRAVAIL									
	Septembre 2024	Octobre 2024	Novembre 2024	Décembre 2024	Janvier 2025	Février 2025	Mars 2025	Avril 2025	Mai 2025	Juin 2025
BROSSARD (Montérégie)		LITIGES I 22-23-24					LITIGES II 19-20			
GATINEAU (Outaouais)		CC NATIONALE 15	LITIGES I 27-28							
JOLIETTE/ST-JÉRÔME (Laurentides/Lanaudière)			LITIGES I 5-14-15			LITIGES II 13-20-21				
MONTRÉAL (Montréal/Laval/Grand Nord)	LITIGES II – ANGLO 3-5-6	LITIGES II 2-3-4	LITIGES I 20-21-22							
QUÉBEC (Québec Chaudières Appalaches)										
RIMOUSKI (Bas St-Laurent)				LITIGES I 9-10-11						
TROIS-RIVIÈRES (Cœur du Québec)	LITIGES I 18-19	INVALIDITÉ 16			LITIGES II 29-30			LEADERSHIP 2-3		
VAL D'OR (Abitibi- Témiscamingue/Nord du Québec)			LITIGES II 12-13-14							

CONTACTEZ-NOUS : FSSS.Formation@csn.qc.ca

DESCRIPTION DES FORMATIONS

DÉLÉGUÉ (SECTEURS PRIVÉS)

Deux journées

La FSSS offre des sessions de formation adaptées à la réalité de chacun de nos secteurs et de nos syndicats. Cette session s'adresse aux délégué-es qui auront à assumer des tâches d'accueil, d'enquêtes, de griefs, de santé et sécurité en collaboration avec le comité exécutif. Elle permet d'impliquer les délégué-es dans la vie syndicale et, éventuellement, dans d'autres fonctions syndicales.

DÉLÉGUÉ CISSS-CIUSSS (SECTEUR PUBLIC)

Deux journées

Cette session s'adresse aux délégué-es qui auront à assumer des tâches d'accueil, d'enquêtes, de griefs, de santé et sécurité en collaboration avec le comité exécutif. Elle permet d'impliquer les délégué-es dans la vie syndicale et, éventuellement, dans d'autres fonctions syndicales.

INVALIDITÉ (SECTEUR PUBLIC)

Une journée

La formation a pour objectifs entre autres :

- de connaître les dispositions négociées relativement aux congés de maladie et aux prestations d'assurance-salaire;
- connaître les notions et les dispositions de la convention collective;
- la prise en charge, la gestion et le suivi des dossiers.

DESCRIPTION DES FORMATIONS

LITIGES 1

Trois jours pour tous les secteurs

Les responsables des griefs dans les syndicats apprennent à avoir une vue d'ensemble du syndicat. Ces personnes acquièrent la maîtrise des outils de base pour enquêter et prendre en charge le grief ou le litige, depuis sa naissance jusqu'à ce qu'il fasse l'objet d'un règlement ou qu'il soit confié à l'arbitrage. La session permet à l'agente ou à l'agent de griefs de développer des habiletés pour l'accueil des personnes lésées, l'argumentation, l'intervention et la capacité à résoudre des problèmes et à solutionner des griefs pour éviter la judiciarisation du processus

LITIGES 2

Trois jours pour tous les secteurs

Cette session consiste, dans un premier temps, à consolider la capacité d'enquêter et d'argumenter, à renforcer les stratégies propres à une négociation dans le cadre d'un règlement de grief et à développer des aptitudes pour la mise en place d'un plan de mobilisation et d'information lorsque cela est nécessaire. Par la suite, l'agente ou l'agent de griefs comprendra davantage en quoi consiste la jurisprudence sur les dix thèmes les plus courants et l'importance des témoignages dans l'ensemble de la preuve lors de l'arbitrage. Ces personnes sauront aussi rédiger des ententes intéressantes pour la solution des griefs avant l'arbitrage. Cette formation est accompagnée d'une présentation vidéographique dynamique.

DESCRIPTION DES FORMATIONS

LEADERSHIP

Une journée

Cette session s'adresse aux dirigeants de nos syndicats. Elle vise à améliorer le leadership à l'interne, à l'externe du syndicat et par conséquent, la vie syndicale. En effet, nous croyons que le fait d'améliorer notre leadership à l'interne et à l'externe, peut contribuer à améliorer l'implication militante, la vie syndicale et les rapports de travail. Pour atteindre nos objectifs, nous présentons les notions et les différents types de leadership. Nous nous attardons ensuite à l'exercice du leadership, les qualités et les habiletés requises, la prise en charge des décisions, la communication et la prise de parole. Enfin, nous traitons du rôle politique, de la représentation et de la gestion de crise.

POLITIQUE DE REMBOURSEMENT

Pour une ou un militant qui participe à une session de formation offerte par le Service de la formation de la FSSS, la Fédération rembourse au syndicat un montant forfaitaire de 200 \$ par jour ou 275 \$ par jour pour une ou un délégué-e ayant un horaire atypique (plus de 8 heures par jour). Ce montant englobe le salaire et les dépenses de la ou du militant. L'utilisation d'une plateforme virtuelle peut être favorisée lors d'une formation regroupant des militants de plusieurs régions, et ce, pour maximiser le nombre de participants et par le fait même permettre la tenue de la formation. Si la formation se donne dans la région du syndicat, mais à plus de 100 kilomètres de la résidence de la ou du participant, en plus du montant forfaitaire la Fédération rembourse le kilométrage parcouru selon la politique relative et les barèmes en vigueur à la CSN.

CONTACTS DE VOS RÉGIONS

RÉGION 02 (09) - CÔTE-NORD (Baie comeau) Kate.harrisson@csn.qc.ca Sept-Iles Lina.crespin@csn.qc.ca
RÉGION 04 (1A) - GASPÉSIE/ÎLES-DE-LA-MADELEINE Chandler Edith.nicolas@csn.qc.ca Cap-aux-Meules Jacinthe.cyr@csn.qc.ca
RÉGION 06 - OUTAOUAIS (Gatineau) Julie.masson@csn.qc.ca
RÉGION 07 - LANAUDIÈRE (Joliette) julie.caisse@csn.qc.ca
RÉGION 12 - BAS ST-LAURENT (Rimouski) Caroline.deschenes@csn.qc.ca
RÉGION 15 – ESTRIE (Sherbrooke) Caroline.roberge@csn.qc.ca

CONTACTS DE VOS RÉGIONS

RÉGION 08 – LAURENTIDES (St-Jérôme) Chantal.guindon@csn.qc.ca
RÉGION 09 (6A) - MONTRÉAL/LAVAL (Montréal) natacha.dubey@csn.qc.ca
RÉGION 10 - ABITIBI/TÉMISCAMINGUE/NORD-DU-QUÉBEC (Val-d'Or) Johanne.laplante@csn.qc.ca
RÉGION 11 (03) - QUÉBEC/CHAUDIÈRE/ APPALACHES (Québec) Valerie.lacasse@csn.qc.ca
RÉGION 13 - SAGUENAY/LAC ST-JEAN (Chicoutimi) sylviel.tremblay@csn.qc.ca
RÉGION 25 (6D) - MONTÉRÉGIE (Brossard) Dominique.tanguay@csn.qc.ca Lien pour s'inscrire : https://forms.office.com/r/XCh0f4jgBB
RÉGION 26 (04) - COEUR DU QUÉBEC (Trois-Rivières) linda.christofferson-dugre@csn.qc.ca