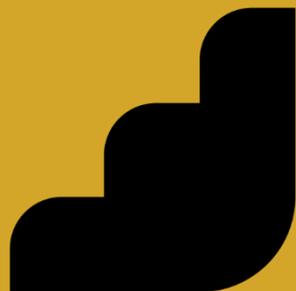


Rencontre d'information

Pour les travailleuses
en SGÉE



RAC96

Reconnaissance
des acquis et
des compétences
en petite enfance

Avec la participation financière de :

Québec 

Un projet piloté par :

**CSMO
ESAC** Comité sectoriel
de main-d'œuvre
Économie sociale
Action communautaire

Plan

de présentation

- 1 Nos projets**
en petite enfance
- 2 La démarche de RAC en TÉE**
présentation de la RAC96 en petite enfance
- 3 Les responsabilités**
employé·e / employeur
- 4 Le soutien financier**
Le temps rémunéré
- 5 Portail d'inscription**
d'un·e employé·e à la RAC96
- 6 Les cégeps**
et leurs rôles
- 7 Les dates clés**
de la démarche de RAC96

1

Nos projets en petite enfance

Contexte

Avec la participation financière du gouvernement du Québec, le CSMO-ÉSAC a été mandaté pour déployer deux grands projets nationaux sur 3 ans qui ont pour objectif principal de répondre à un manque de main d'œuvre et de personnel qualifié dans le réseau de la petite enfance.

Partenaires de nos projets

- MTESS - Direction du développement de la main-d'œuvre Secteur Emploi-Québec
- MTESS- Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle Secteur Emploi-Québec
- MFA- Ministère de la Famille
- MES - Ministère de l'Enseignement supérieur
- MIFI - Immigration, Francisation et Intégration
- Fédération des cégeps
- Centre d'expertise en reconnaissance des acquis et des compétences - CERAC
- Association québécoise des CPE (AQCPÉ)
- Conseil québécois des services de garde éducatifs à l'enfance (CQSEPE)
- Association des garderies privées du Québec (AGPQ)
- Rassemblement des garderies privées du Québec (RGPQ)
- Coalition des Garderies Privées non subventionnées du Québec
- Association des garderies non subventionnées en installation (AGNSI)
- Intersyndical (FIPEQ- CSQ/ SQEES-FTQ/ FSSS-CSN)

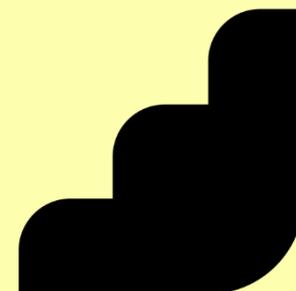
Deux programmes de soutien pour répondre aux enjeux

Recruter et former de nouvelles
personnes / Former le personnel
peu expérimenté



parcours travail-études
en petite enfance

Retenir et qualifier
le personnel expérimenté



RAC96

Reconnaissance
des acquis et
des compétences
en petite enfance

Mission et mandat du CSMO-ÉSAC

Soutenir et promouvoir le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi dans le secteur de l'économie sociale et de l'action communautaire, et ce, en concertation avec les partenaires du marché du Québec

- Faire rayonner le secteur pour accroître le bassin de main d'œuvre et favoriser la relève
- Accroître les compétences de la main d'œuvre
- Améliorer les pratiques des gestionnaires
- Favoriser la formation de la main d'œuvre
- Être une référence en information sur le travail dans le secteur de l'emploi en économie sociale et de l'action communautaire



La démarche de RAC en TÉE

présentation de la RAC96

La reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) en Techniques d'éducation à l'enfance (TÉE)

en bref

Démarche visant à **évaluer et reconnaître officiellement ce qu'une personne connaît ou sait faire** et à lui offrir les outils nécessaires à l'acquisition des compétences requises par le programme de formation collégiale en TÉE.

S'adresse à tout adulte ayant acquis des connaissances et des compétences par le biais de formations diverses et d'expériences de travail et de vie, et étant en mesure de **démontrer ses compétences en éducation à l'enfance**.

Spécificités de la démarche de RAC96

La RAC96 en petite enfance se distingue par un **soutien financier à l'employeur** pour offrir du temps rémunéré à son personnel expérimenté pour qu'il puisse accomplir la démarche de RAC.

Jusqu'à 96 heures remboursées à l'employeur au taux fixe de 25 \$ de l'heure

Profil des personnes admissibles à la RAC96

- ✓ **Être à l'emploi** d'un service de garde éducatif à l'enfance
(CPE, garderie subventionnée ou non subventionnée détenant un permis du MFA)
- ✓ Avoir une **expérience significative** en éducation à l'enfance
- ✓ Être **non qualifié·e** en vertu de la directive du MFA
- ✓ Être **citoyen·ne canadien·ne** ou **résident·e permanent·e**

Il est possible d'intégrer des employé·e·s ayant débuté
une démarche de RAC en TÉE avant le 2 mai.

+ Les avantages

pour les employé·e·s

- ✓ **Démarche gratuite**
- ✓ **Temps rémunéré pour se consacrer à la démarche de RAC**
- ✓ **Accès à une diplomation qualifiante**
- ✓ **Augmentation salariale**
- ✓ **Rehaussement des compétences**
- ✓ **Possibilité d'avancement**

La démarche de RAC c'est :

- ✓ Une démarche individualisée menant à la qualification
- ✓ Un accompagnement tout au long de la démarche
- ✓ Une reconnaissance basée sur l'expérience professionnelle et personnelle

+ Les avantages

pour les employeurs

- ✓ Augmentation du **ratio de personnel qualifié**
- ✓ **Valorisation et fidélisation** de sa main d'œuvre
- ✓ **Appui financier** pour soutenir son personnel dans sa démarche et déployer les **conditions gagnantes à sa réussite**
- ✓ Investissement dans le **rehaussement des compétences** de son personnel
- ✓ Être un **employeur de choix**
- ✓ Avoir une **vision de relève** à moyen et long termes

Les étapes de la démarche





Les responsabilités de l'employeur et de l'employé·e

Les responsabilités de l'employé·e

- 1** S'inscrire et participer à une **séance d'information**
- 2** Monter et déposer son **dossier de candidature au cégep**
- 3** Demander à son employeur de signer l'**attestation d'emploi** de la RAC96
- 4** Demander à son employeur de **l'inscrire sur le portail** de la RAC96
- 5** Participer à l'**entrevue de validation**
- 6** Prévoir, avec son employeur, le **temps rémunéré** pour accomplir la démarche
- 7** Faire les activités d'**évaluation des compétences** et/ou de **formation manquante**

Les responsabilités de l'employeur



- 1 Informer** ses employé·e·s
- 2 Inscrire** son employé·e sur le portail de la RAC96
- 3 Lire, signer et respecter** le contrat avec le CSMO
- 4 Offrir du temps rémunéré** à son employé·e pour accomplir la RAC
- 5 Supporter et encourager** son employé·e dans sa démarche de RAC
- 6 Réclamer** les heures de libération utilisées



Soutien financier

Le temps rémunéré

Le soutien financier

Le temps rémunéré

Jusqu'à **96 heures remboursées à l'employeur au taux fixe de 25\$**
(appui financier pouvant aller jusqu'à 2 400 \$ par employé·e)

L'employé·e est rémunéré·e à son taux horaire habituel
pour se consacrer à l'avancement de sa démarche de RAC en TÉE

Visées

- Que le personnel expérimenté puisse **accomplir la démarche de RAC dans les meilleures conditions** en ayant du temps rémunéré sur les heures régulières de travail.
- Offrir un contexte favorable à la réussite de la démarche de RAC par un **soutien financier à l'employeur afin que celui-ci puisse libérer et remplacer** son employé·e, idéalement sur les heures régulières de travail.

5

Portail d'inscription

d'un·e employé·e à la RAC96

L'inscription d'un·e employé·e par l'employeur

en deux étapes

1 L'employeur se connecte au portail
en créant son *Espace employeur*

2 L'employeur remplit le **formulaire**
« **employé·e** »

Suite à l'inscription d'un·e employé·e sur le portail de la RAC96, un **message de confirmation** est envoyé par courriel à l'employeur. Dans ce courriel y sont expliquées les différentes étapes à venir.

Création de votre Espace employeur sur le portail

parcours travail-études en petite enfance

Le Parcours **Inscription** Les cégeps Trouver mon employeur Devenir éducatrice/teur EN Espace employeur



Géant(e) Recherché(e)!

Découvrez le nouveau **Parcours travail-études en petite enfance rémunéré** qui recrute et forme de **éducatrices et éducateurs plus grand(e)s** que nature.

[En savoir plus](#)

parcours travail-études en petite enfance

Le Parcours Inscription Les cégeps Trouver mon employeur Devenir éducatrice/teur EN Espace employeur

Connexion à votre espace employeur

Connectez-vous à votre Espace employeur pour :

- Mettre à jour les informations de votre milieu
- Inscrire vos employé(e)s à la RAC96
- Recruter et inscrire des candidat(e)s au Parcours travail-études

Adresse courriel *

Mot de passe [Mot de passe oublié? *](#)

Ce site est protégé par reCAPTCHA, la [Politique de confidentialité](#) et les [Termes et conditions](#) de Google s'appliquent.

[Se connecter](#)

[Pas encore inscrit\(e\)?](#)

www.travailetudespetiteenfance.ca

Ayez en main:

- NEQ
- Numéro de permis
- Adresse de votre milieu
- Numéro de téléphone du contact principal

Inscrire un·e employé·e à la RAC96

The image shows a screenshot of the RAC96 employer dashboard. On the left, the 'Espace employeur' sidebar includes the user name 'Garderie Le Castillon', a list of menu items, and a red arrow pointing to 'Mes employé(e)s en RAC'. The main content area is titled 'Mon personnel en RAC96' and features a red-bordered button labeled 'Inscrire mon employé(e)' with a red arrow pointing to it. Below the button is a red note: 'Pour apporter toute modification à vos employé(e)s, svp contactez inforac96@fperac.ca'.

Espace employeur

Garderie Le Castillon

- Parcours travail-études

Mes offres d'emploi

Mes candidatures

- Démarche de RAC96

Mes employé(e)s en RAC

Mon profil employeur

Déconnexion

Mon personnel en RAC96

Inscrire mon employé(e)

Pour apporter toute modification à vos employé(e)s, svp contactez inforac96@fperac.ca

Ayez en main ces informations sur votre employé·e en RAC96

- Date de naissance
- No. de téléphone
- Courriel
- Nom du cégep
- Code permanent
- Nb d'années d'expérience en SGÉE

6

Les cégeps

leurs rôles

Les cégeps

Un acteur clé dans la RAC96

- ✓ **36 cégeps participants** couvrant l'ensemble du Québec
- ✓ Sont les **gardiens de la démarche** de RAC en TÉE et de la valeur du diplôme octroyé
- ✓ Le ou la conseillère pédagogique du cégep est votre **canal de communication** concernant la RAC en TÉE
- ✓ Des **séances d'information** tout au long de l'année
(consultez la liste des cégeps participants et des séances d'information)
- ✓ **Partenariat privilégié** avec les Centres d'expertise en RAC (CERAC) ainsi qu'avec la Fédération des cégeps



Les dates clés

de la démarche de RAC96

Notez
les
dates
clés!

LANCEMENT DU PROJET
2 MAI 2022

FIN DU PROJET
ÉTÉ 2024

Communications importantes

- Depuis le 2 mai 2022 / **Ouverture des inscriptions** sur le portail de la RAC96
- Périodique / **Infolettre aux candidat-e-s**
- En continu / **séances d'information** sur la RAC offert dans les cégeps
[\(consultez la liste des cégeps participants et des séances d'information\)](#)

Des questions ?

MERCI !

Nous joindre
Portail RAC96
inforac@fperac.ca
(514) 259-7714 poste 520



Trousse participant-e RAC96

1. Présentation de la RAC96
2. Calendrier de réalisation
3. Horaire séances d'info dans les cégeps
4. Attestation d'emploi à utiliser
5. Les étapes de la démarche de RAC96
6. Les 16 compétences évaluées par la RAC en TÉE
7. Outils de communication



Avec la participation financière de :

Québec 

Un projet piloté par :

**CSMO
ESAC** Comité sectoriel
de main-d'œuvre
Économie sociale
Action communautaire

 **RAC96**
Reconnaissance
des acquis et
des compétences
en petite enfance