ne pas avoir droit aux mêmes conditions que celles offertes par le Conseil du trésor dans d'autres ministères ou organismes.

Notre employeur doit faire sa part. Payer pour travailler, c'est terminé! Voilà une bonne solution pour attirer et retenir le personnel.



ne pas être remboursé-e adéquatement lorsqu'on doit utiliser notre véhicule.

Notre employeur doit faire sa part. Payer pour travailler, c'est terminé! Voilà une bonne solution pour attirer et retenir le personnel.



payer tous les frais des permis qui sont exigés par l'employeur.

Notre employeur doit faire sa part. Payer pour travailler, c'est terminé! Voilà une bonne solution pour attirer et retenir le personnel.



payer des frais de stationnement importants tous les jours.

Notre employeur doit faire sa part. Payer pour travailler, c'est terminé! Voilà une bonne solution pour attirer et retenir le personnel.



payer des centaines de dollars par année à des ordres professionnels.

Notre employeur doit faire sa part. Payer pour travailler, c'est terminé! Voilà une bonne solution pour attirer et retenir le personnel.

