



Centre de santé et de services sociaux
du Lac-des-Deux-Montagnes

Toutes **voiles** vers la
santé

Comité paritaire:
**Impression et vécu d'un gestionnaire
intermédiaire**

Sylvain Pomerleau

7 juin 2011





Déroulement de la présentation

- Mise en contexte
- Réalité organisationnelle
- Observation du fonctionnement syndicale
- Potentiel syndical
- Travailler ensemble

Contexte



CHU Sainte-Justine
Le centre hospitalier
universitaire mère-enfant

Université 
de Montréal

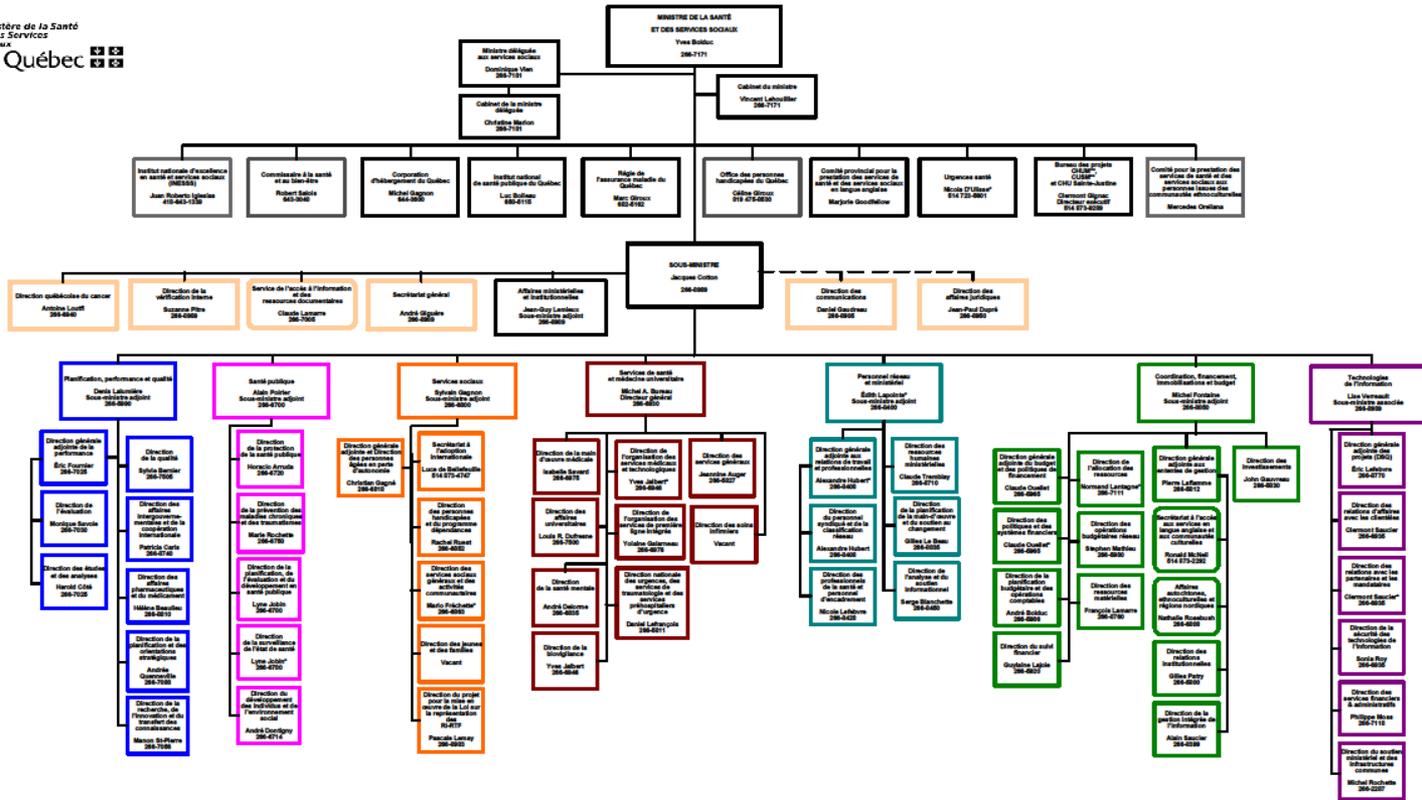


Centre de santé et de services sociaux
du Lac-des-Deux-Montagnes



Réalité organisationnelle

Ministère de la Santé
et des Services
sociaux
Québec



DIRECTION
SERVICE
- par lettre
- Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM)
- Centre universitaire de santé McGill (CUSM)



Réalité organisationnelle

- S'assurer de la participation des bonnes personnes
 - ✱ syndicat.
- Les contraintes :
 - Le budget
 - Le personnel
 - Les règles de fonctionnement interne

Observation du fonctionnement syndicale

Les
Perceptions





Les perceptions:

- Heureux d'avoir accès à des statistiques de gestion
- Donner des devoirs
- Ne se prépare pas
- Ne donne pas de marge de manœuvre
- N'a pas confiance



Potentiel syndicale

- Pouvoir d'implication
- Pouvoir d'accélérer les processus
- Canaliser ses membres
- Doit sortir de sa base militante

Travailler ensemble





Travailler ensemble

- Établir un lien de confiance
- Sortir des sentiers battus
- Rester fixé sur les objectifs
- Esprit d'ouverture
- Vouloir comprendre le point de vue de l'autre partie
- Ne pas voir l'autre comme un vis-à-vis

Absolument...

- Ne pas étirer le projet
- Les gens qui y sont consacrés doivent l'être vraiment





Merci!

