



# **Le nécessaire combat syndical : LE SALAIRE**

Conseil fédéral  
extraordinaire

Les 3 et 4 juin 2013

---

# LE SALAIRE

Un débat d'orientation  
pour la FSSS-CSN

# LE BUREAU FÉDÉRAL RECOMMANDE LA PROPOSITION SUIVANTE :

- Que le salaire soit la priorité pour la Fédération, tant pour ses secteurs public que privés
- Que la Fédération travaille à développer la solidarité et l'unité la plus large possible dans l'atteinte de cet objectif

# UN DÉBAT D'ORIENTATION

- Nous proposons que cette proposition d'orientation soit présentée dans tous les conseils fédéraux de négociation de la FSSS à l'automne
- Une priorité de la question salariale pour les secteurs public et privés; une première pour la Fédération

# UN DÉBAT D'ORIENTATION

- La plupart de nos secteurs privés négocient l'ensemble de leur convention collective à des tables distinctes et avec des sujets distincts du secteur public, sauf une exception...

# L'EXCEPTION : LE SALAIRE

- Pour les secteurs des RI-RTF, RSG, CPE, le préhospitalier, les organismes gouvernementaux (Héma-Québec, Transplant Québec et la Corporation d'Urgences-santé), ainsi que certains organismes communautaires, **l'exception c'est la question des augmentations salariales**

# L'EXCEPTION : LE SALAIRE

- Pour ces groupes, il ne sert à rien de se battre sur la question du salaire
- Les décisions sont prises à une table de négociation où ces groupes ne sont pas représentés!

# L'EXCEPTION : LE SALAIRE

- Nous pensons que le moment est venu de leur donner droit au chapitre
- Ils peuvent et doivent jouer un rôle plus important dans la détermination de leurs augmentations salariales



# UN MÊME COMBAT

- D'avoir ces secteurs (au moins la plupart) derrière une même revendication salariale sera un plus pour tout le monde à la Fédération

# UN MÊME COMBAT

- Pour les CHP où la négociation salariale se déroule sur un autre régime, le secteur a déjà comme priorité, pour ce mandat-ci, d'améliorer de façon significative ses salaires
- Deux autres groupes ne sont pas nécessairement touchés directement par les augmentations salariales du secteur public : les institutions religieuses et plusieurs organismes communautaires. Cependant, cette proposition reste pertinente pour ces groupes

# UN DÉBAT D'ORIENTATION

- Dans le rapport de l'exécutif de la Fédération lors du dernier congrès, la présidente avait déjà indiqué :

***« Que la FSSS-CSN devait réfléchir à la possibilité de proposer que la prochaine négociation soit centrée sur la question salariale. »***

# LE SALAIRE : UN DÉBAT D'ORIENTATION

- Lors du conseil fédéral du mois de décembre, il y a eu un débat très soutenu sur cette question dans le cadre des élections à la présidence
- Depuis, au bureau fédéral, une partie importante des énergies est déployée afin de préparer ce débat

# LE SALAIRE : UN DÉBAT D'ORIENTATION

- Entre 1998 et 2011, l'indice du prix de la consommation (IPC) a augmenté de 28,47 % au Québec
- Pendant ce temps, nous avons obtenu des augmentations salariales équivalentes à 22,28 % (excluant l'équité)
- Une perte de pouvoir d'achat de plus de 6 %

# LE SALAIRE : UN DÉBAT D'ORIENTATION

- En 1999, le congrès de la CSN a recommandé aux fédérations de déposer aux tables de négociation une proposition qui tenait compte d'un rattrapage de la perte du pouvoir d'achat, en plus de maintenir le pouvoir d'achat pendant la durée des conventions collectives
- Depuis ce congrès, dans le secteur public, nous n'avons pas pu appliquer cette résolution lors des négociations subséquentes

# LE SALAIRE : UN DÉBAT D'ORIENTATION

- Au lieu du décret de la convention collective de 2005-2010, si nous avons réussi à appliquer le mandat du congrès de la CSN, la différence aurait été :

# Résultats réels des négociations entre 1999 et 2011 inclusivement

## Augmentations salariales négociées

- Depuis la proposition du congrès CSN de 1999, nous avons négocié des augmentations salariales (excluant l'équité salariale qui n'était pas une augmentation salariale) équivalentes à 20,1 % (cumulatives)

## L'indice du prix de la consommation

- Pendant cette même période, l'IPC a augmenté de 26,5 %. Les membres ont donc perdu à la fin de la période 6,4 % de leur pouvoir d'achat annuel



# En appliquant la résolution du congrès CSN pour 5 ans sur 11 ans

- **Nous aurions des salaires de 11,9 % plus élevés à l'heure actuelle**
- Au lieu d'avoir perdu 6,4 % sur notre pouvoir d'achat, on aurait maintenu celui-ci et, en plus, on aurait récupéré 5,5 % de notre pouvoir d'achat perdu dans les années précédentes
- Une différence de près de 12 % sur notre paie

# LE SALAIRE : UN DÉBAT D'ORIENTATION

Dans une société où l'on fixe à son gré le prix des marchandises, n'est-il pas normal que les travailleurs désirent, avec détermination, fixer (au moins dans une certaine mesure) le prix de leur travail?

# LE SALAIRE : UN DÉBAT D'ORIENTATION

Pour l'instant, nous ne sommes pas à déterminer la hauteur de nos demandes ni à définir l'ensemble de nos demandes... Cela suivra durant les prochains mois suite à nos discussions avec les autres composantes de la CSN et suite aux consultations dans nos instances de négociation respectives. Cependant, cette résolution aura un impact important sur l'ampleur de nos autres demandes

# Le nécessaire combat syndical :

## LE SALAIRE

- Nous devons donner la parole aux membres
- Il est primordial de retrouver la confiance des membres et leur donner l'occasion de croire en notre capacité de mener le combat pour eux et avec eux

# Le nécessaire combat syndical : LE SALAIRE

- Nos membres ne sont pas une couche séparée de la société. Notre combat n'est pas un combat contre la population : nous payons des impôts, utilisons les services publics, participons à la vitalité et l'économie des régions, etc.
- Si les syndiqué-es ont de meilleurs salaires, cela enrichit l'ensemble de la communauté

# Le nécessaire combat syndical : LE SALAIRE

## LE BUREAU FÉDÉRAL RECOMMANDE :

- Que le salaire soit la priorité pour la Fédération, tant pour ses secteurs public que privés
- Que la Fédération travaille à développer la solidarité et l'unité la plus large que possible dans l'atteinte de cet objectif