



Orientation 2 : Valoriser le personnel et rehausser le sentiment d'appartenance

En pleine crise de manque de personnel, le gouvernement doit faire mieux. Bien des gens quittent le réseau parce qu'elles et ils ne sentent pas leurs efforts reconnus. Il faut changer ça !

Pour une prime de reconnaissance

L'expérience dans le réseau doit être mieux reconnue et c'est pourquoi nous proposons la mise en place d'une prime de reconnaissance qui augmenterait avec les années d'engagement.

Des vacances pour reprendre notre souffle

Le personnel est épuisé et augmenter les congés annuels est une solution. Nous proposons de devancer l'acquisition de la 5^e semaine de congé annuel et d'introduire une 6^e semaine de vacances.

Agir sur le temps supplémentaire

Face à la pénurie, il faut bonifier les mesures pour le personnel qui fait du temps supplémentaire et des gardes. Il faut au plus vite mettre fin au TSO et à la garde obligatoire en misant sur des solutions durables.

Faire le ménage dans la nomenclature des titres d'emploi

La réalité de bien des titres d'emploi change avec le temps et le gouvernement se traîne les pieds pour reconnaître ces changements et régler des iniquités dans le réseau pour faciliter l'accès aux postes. Par ailleurs, il est plus que temps de corriger des incohérences salariales pour certains titres d'emploi.

Baliser le télétravail

Le télétravail a pris une place importante dans les dernières années. Nous devons nous assurer que ça demeure volontaire et que les conditions soient mises en place pour que ça fonctionne bien.

Reconnaître les tâches d'initiation, d'orientation, de formation et de parrainage

Du temps doit être dégagé et des outils doivent être fournis pour bien accueillir la relève dans nos équipes, en plus d'accorder une reconnaissance salariale à celles et ceux qui doivent effectuer ces tâches d'accueil et d'accompagnement.

Reconnaître le travail dans des milieux contraignants et des cadres horaires moins attrayants

Le réseau roule 24 heures sur 24, 7 jours sur 7. Certains quarts sont moins attrayants et certains milieux sont plus contraignants. Il faut mettre les conditions gagnantes pour encourager celles et ceux qui occupent ces postes. Il faut aussi agir pour attirer et retenir le personnel dans des localités particulièrement touchées par la pénurie.

Rembourser les droits d'exercice exigés

On ne devrait pas avoir à payer pour travailler. C'est pourquoi nous demandons que l'employeur rembourse les droits d'exercice exigés par les ordres professionnels ou autres droits liés aux conditions d'exercice, tels les permis.

Bonifier les budgets pour le développement des connaissances

La formation continue est un moyen concret pour améliorer les services et reconnaître nos efforts. C'est pourquoi ces budgets doivent être bonifiés.

Négociation
en santé et services sociaux

**Qu'attend
le gouvernement pour
reconnaître nos efforts?**



**Du bon
bord**

Du bord du personnel de la santé
et des services sociaux

Pour en savoir plus sur votre négociation

Pour vous tenir informés en continu de ce qui se passe dans la négociation du secteur public, nous vous invitons à visiter le site Internet de la négociation du secteur public de la FSSS-CSN avec ce code QR.

